

**Anexa la adresa nr. 20 din 02.08.2023
privind dispozițiile primarului comunei SCORTOASA**

Numarul si data dispozitiei	Denumire act administrativ	Act cu caracter normativ DA/NU	Obiectiuni formulate de secretar UAT DA/NU
240/25.07.2023	Dispoziție primar privind modificarea cuantumului ajutorului social acordat membrilor familiei Rusăndescu Daniela	NU	NU
241/25.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei Luca Valentina Drăguța	NU	NU
242/25.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei Militaru Marinel	NU	NU
243/25.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei Olaru Ștefan	NU	NU
244/25.07.2023	Dispoziție primar privind suspendarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei Lăcătușu Mirela	NU	NU
245/25.07.2023	Dispoziție primar privind suspendarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei Spiridon Dorel	NU	NU
246/25.07.2023	Dispoziție primar privind acordarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei Burtea Simion	NU	NU
247/25.07.2023	Dispoziție primar privind acordarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei Guiu Rodica	NU	NU
248/26.07.2023	Dispoziție primar privind acordarea dreptului la alocația pentru susținerea familiei Chiriac Lenuța	NU	NU
249/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Bob Valerica, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU

250/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Bocioc Minodora, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
251/27.07.2023	Dispoziție primar privind recuperarea sumei încasată necuvenit, aferentă perioadei 01 decembrie 2022 - 06 iunie 2023, de către doamna Burtea Violeta, ca asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
252/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Cîrstian-Săcuiu Marilena, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
253/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dinu Valentina-Roxana, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
254/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dobre Niculina, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
255/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dumitrașcu Janina, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
256/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Ghiață Cornelia, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
257/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Lăcătușu Puica, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
258/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Moise Marinela, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU

259/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Neacșu Valentina, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
260/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Oprea Mioara-Liliana, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
261/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Pavel Mariana-Marilena, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
262/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, domnului Șolea Ștefan Stanciu, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
263/27.07.2023	Dispoziție primar privind recuperarea sumei încasată necuvenit, aferentă perioadei 01 decembrie 2022 - 15 martie 2023, de către doamna Tache Liliana, ca asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
264/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, domnului Toboș Nicușor, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
265/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, domnului Vasile Tanța, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
266/27.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, domnului Vasilică Dana-Gabriela, asistent personal pentru persoana cu handicap	NU	NU
267/31.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului, domnului Șolea Ștefan Stanciu, asistent personal pentru copil cu handicap grav	NU	NU

268/31.07.2023	Dispoziție primar privind încetarea suspendării contractului individual de muncă pe perioada concediului pentru creștere copil, doamnei Șolea Nina, asistent personal pentru copil cu handicap grav	NU	NU
269/31.07.2023	Dispoziție primar privind angajarea doamnei Burtea Violeta ca asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Burtea Andrei-Ștefan	NU	NU
270/01.08.2023	Dispoziție primar privind încetarea plății indemnizației de însoțitor doamnei Popa Maria-Gabriela în calitate de curator special pentru adult cu handicap grav Popa Filofteia	NU	NU
271/01.08.2023	Dispoziție primar privind încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului, doamnei Neacșu Valentina, asistent personal pentru copil cu handicap grav	NU	NU

SECRETAR GENERAL
RADU AURORA
COMUNA
S Securizat GDPR
JUDEȚUL BUZĂU

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 271 din 01.08.2023
privind încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului,
doamnei Neacșu Valentina, asistent personal pentru copil cu handicap grav

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău;

Având în vedere:

- referatul la dispoziția primarului întocmit de compartimentul de asistență socială înregistrat sub nr. 3001 din 01.08.2023;
 - prevederile Dispoziției primarului nr. 90 din 10 februarie 2022 privind încadrarea doamnei Neacșu Valentina ca asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Neacșu Ramona;
 - prevederile Certificatului de încadrare în grad de handicap nr. 117 din 08.02.2022 emis de Comisia pentru Protecția Copilului, Consiliul Județean Buzău;
 - prevederile art. 56 alin. (1) lit. „i)” din Codul Muncii - Legea 53/3003, actualizată;
 - prevederile 39 alin. (3) din Legea nr. 448/2006, republicată și actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
 - prevederile art. 155 alin. (1) lit. „d)” și alin. (5) lit. „e)” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- În temeiul** art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1. La data de 01 august 2023 încetează contractul individual de muncă încheiat pe perioadă determinată numitei **NEACȘU VALENTINA**, cu CNP 2840629101511, asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru fiica sa, **NEACȘU RAMONA**, cu CNP **6050721100188**, la data expirării termenului.

Art.2. (1) Împotriva prevederilor art. 1 din prezenta dispoziție titularul drepturilor poate depune contestație în termen de 20 zile calendaristice de la data luării la cunoștință, la sediul instituției;

(2) Soluționarea contestațiilor este de competența și se realizează de ordonatorul principal de credite în termen de 30 zile calendaristice;

(3) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (2) persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art.3. Secretarul general al comunei va aduce la cunoștința persoanelor și instituțiilor interesate prevederile prezentei dispoziții.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE

Securizat GDPR



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. <u>274</u> /2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	I	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	01/08/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	01/08/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	01/08/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	01/08/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz.	01/08/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:
¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, învestește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;
²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.;
³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;
⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;
⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;
⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3501 din 01.08.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului, doamnei Neacșu Valentina, asistent personal pentru copil cu handicap grav

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. “c)” din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției primarului nr. 90 din 10 februarie 2022 privind încadrarea doamnei Neacșu Valentina ca asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Neacșu Ramona;
- prevederile Certificatului de încadrare în grad de handicap nr. 117 din 08.02.2022 emis de Comisia pentru Protecția Copilului, Consiliul Județean Buzău;
- prevederile art. 56 alin. (1) lit. „i)” din Codul Muncii - Legea 53/3003, actualizată;
- prevederile 39 alin. (3) din Legea nr. 448/2006, republicată și actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- prevederile art. 155 alin. (1) lit. „d)” și alin. (5) lit. „e)” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Văzând prevederile legale în vigoare care reglementează încetarea contractului individual de muncă al asistentului personal ca urmare a expirării termenului pentru care a fost încheiat, respectiv 16 luni (pe perioada de valabilitate a Certificatului de încadrare în grad de handicap – emis la data de 08.02.2022 – valabil până la împlinirea vârstei de 18 ani, de la data eliberării), compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea dispoziției primarului pentru încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului doamnei Neacșu Valentina, asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Neacșu Ramona.

ASISTENT SOCIAL,
Lupșan Marinela

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 220 din 01.08.2023

privind încetarea plății indemnizației de însoțitor doamnei POPA MARIA-GABRIELA
în calitate de curator special pentru adult cu handicap grav POPA FILOFTEIA

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

-art.59 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată,

-art. 30 alin. (2) din Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 268/2007,

- prevederile Sentinței Civile nr. 2646/2023 pronunțată în ședința publică din 06 iunie 2023 în Dosarul nr. 9900/200/2017 /a1 având ca obiect „tutelă înlocuire tutore” și comunicată instituției noastre la data de 29 iunie 2023;

- certificatul nr. 6486 din 13 decembrie 2018 de încadrare a adultului într-un grad de handicap emis de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap - Consiliul Județean Buzău;

-adresa Primăriei Comunei Sărulești nr. 2306/26.07.023 înregistrată sub nr. 3415 din 27.07.2023 prin care ni se comunică adresa de domiciliu a persoanei cu handicap, Popa Filofteia, în comuna Sărulești, sat Sărulești, strada Principală, nr.79, județul Buzău, respectiv emiterea acordului în vederea angajării unui asistent personal pentru persoană cu handicap grav (nr. 30099/24.07.2023), la primăria de domiciliu (Comuna Sărulești, județul Buzău);

-referatul la proiectul de Dispoziție a Primarului întocmit de compartimentul asistență socială înregistrat la nr. 3498 din 01.08.2023;

În temeiul dispozițiilor art.154 alin. (1), art. 155 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. c), precum și a art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin (1) și art. 199 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

DISPUNE:

Art. 1 – La data de 01 august 2023, încetează plata indemnizației de însoțitor doamnei POPA MARIA-GABRIELA, CNP 2740527100100, în calitate de curator special al adultului cu handicap grav, POPA FILOFTEIA, CNP 2380701100095, în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, respectiv 1898 lei, urmare a stabilirii domiciliului persoanei cu handicap în satul Sărulești, strada Principală, nr. 79, comuna Sărulești, județul Buzău.

Art. 2 - Prevederile prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de către responsabilul cu asistența socială din aparatul de specialitate și compartimentul contabilitate din aparatul de specialitate al primarului comunei Scorțoasa.

Art. 3 - Prezenta dispoziție poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4 - Secretarul general al comunei va aduce la cunoștința persoanelor și instituțiilor interesate prevederile prezentei dispoziții.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE

Securizat GDPR

Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. <u>270</u> /2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	01/08/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	01/08/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	01/08/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	01/08/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	01/08/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

JUDEȚUL BUZĂU

PRIMĂRIA COMUNEI SCORȚOASA

Nr. 3498 din 01.08.2023

ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT

la proiectul de Dispoziție a Primarului privind încetarea plății indemnizației de însoțitor doamnei POPA MARIA-GABRIELA în calitate de curator special pentru adult cu handicap grav POPA FILOFTEIA

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. “c” din Legea nr. 24 din 27 martie 2000 (**republicată**) (*actualizată*) privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, și având în vedere și prevederile:

-art.59 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată,

-art. 30 alin. (2) din Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 268/2007,

- prevederile Sentinței Civile nr. 2646/2023 pronunțată în ședința publică din 06 iunie 2023 în Dosarul nr. 9900/200/2017 /a1 având ca obiect „tutelă înlocuire tutore” și comunicată instituției noastre la data de 29 iunie 2023;

- certificatul nr. 6486 din 13 decembrie 2018 de încadrare a adultului într-un grad de handicap emis de Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap - Consiliul Județean Buzău;

-adresa Primăriei Comunei Sărulești nr. 2306/26.07.2023 înregistrată sub nr. 3415 din 27.07.2023 prin care ni se comunică adresa de domiciliu a persoanei cu handicap, Popa Filofteia, în comuna Sărulești, sat Sărulești, strada Principală, nr.79, județul Buzău, respectiv emiterea acordului în vederea angajării unui asistent personal pentru persoană cu handicap grav (nr. 30099/24.07.2023), la primăria de domiciliu (Comuna Sărulești, județul Buzău),

propun, începând cu 01 august 2023, încetarea plății indemnizației de însoțitor doamnei POPA MARIA-GABRIELA în calitate de curator special pentru adult cu handicap grav POPA FILOFTEIA.

CONSILIER,

Săcuiu Elena

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 269 din 31.07.2023
privind angajarea doamnei Burtea Violeta ca asistent personal pentru
copil cu handicap grav, respectiv pentru Burtea Andrei-Ștefan

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău
văzând :

- referatul întocmit de compartimentul de asistență socială înregistrat sub nr. 3474 din 31.07.2023 și
 - cererea doamnei Burtea Violeta înregistrată sub nr. 3472 din 31.07.2023;
- în conformitate* cu prevederile :
- art. 12 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, (**republicată**) (*actualizată*);
 - Certificatului de încadrare în grad de handicap nr. 779 din 11.07.2023 emis de Comisia pentru Protecția Copilului – Consiliul Județean Buzău;
 - art. 35 alin. (2), art. 36 și art. 39 alin. (1) – (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, (**republicată**) (*actualizată*);
 - Hotărârii Guvernului nr. 89/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin H.G. nr. 268/2007;
 - art. 10 alin. (2), alin. (3) și alin. (4) lit. a) , art. 37 alin. (1) – (4), Anexa nr. II, Capitolul I, lit. c), pct. 3.2, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 privind salariului minim brut pe țară garantat în plată la 01 ianuarie 2023,
 - art. I alin. (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare,
 - Hotărârii Consiliului Local al comunei Scorțoasa nr. 14 din 30 ianuarie 2023 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Scorțoasa începând cu ianuarie 2023;
 - anchetei sociale nr. 2683 din 08 iunie 2023 întocmită la domiciliul persoanei cu handicap de către compartimentul asistență socială;
 - acordul emis de D.G.A.S.P.C. Buzău nr. 29469/21.07.2023 și înregistrat la Primăria Comunei Scorțoasa sub nr. 3324/24.07.2023;
 - dispoziției de repartizare nr. 275063 din 27.07.2023 emisă de AJOFM Buzău, înregistrată sub nr. 3465 din 28.07.2023;
 - prevederile art. 155 alin. (1) lit. „d)” și alin. (5) lit. „e)” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,
- În temeiul* art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de **01 august 2023** se angajează cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, respectiv pe perioada valabilității certificatului de încadrare a copilului într-un grad de handicap, *respectiv 12 luni de la data eliberării*, în calitate de asistent personal pentru **copil cu handicap grav – BURTEA ANDREI-ȘTEFAN** - cu **CNP 5210507100133**, doamna **BURTEA VIOLETA**, domiciliată în satul Beciu, strada Principală, nr. 62, comuna Scorțoasa, județul Buzău, cu **CNP 2920623101515**.

Art.2. Cu data de 01 august 2023 cuantumul salariului lunar acordat doamnei Burtea Violeta cu funcția contractuală de asistent personal pentru persoană cu handicap, gradația 0, se stabilește la suma de 3030 lei.

Art.3. Cu data de 01 august 2023 se acordă indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Art.4. (1) Împotriva prevederilor art. 2 din prezenta dispoziție titularul drepturilor poate depune contestație în termen de 20 zile calendaristice de la data luării la cunoștință, la sediul instituției;

(2) Soluționarea contestațiilor este de competența și se realizează de ordonatorul principal de credite în termen de 30 zile calendaristice;

(3) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (2) persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art.5. Secretarul general al comunei va aduce la cunoștință persoanelor și instituțiilor interesate prevederile prezentei dispoziții.

PRIMAR,
SĂCUIU VĂȘILENIA

Securizat GDPR



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI**

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 269 /2023

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	31/07/2023	<i>Obes</i>
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	31/07/2023	<i>Obes</i>
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	31/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	31/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	01/08/2023	<i>Obes</i>

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3474 din 31.07.2023

REFERAT

la proiectul de Dispoziție a Primarului privind angajarea doamnei Burtea Violeta
ca asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Burtea Andrei-Ștefan

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c" din Legea nr. 24 din 27 martie 2000 (**republicată**) (*actualizată*) privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, și având în vedere și:

- cererea doamnei Burtea Violeta înregistrată sub nr. 3472 din 31.07.2023,

Respectiv prevederile :

- art. 12 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, (**republicată**) (*actualizată*);
- Certificatului de încadrare în grad de handicap nr. 779 din 11.07.2023 emis de Comisia pentru Protecția Copilului – Consiliul Județean Buzău;
- art. 35 alin. (2), art. 36 și art. 39 alin. (1) – (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, (**republicată**) (*actualizată*);
- Hotărârii Guvernului nr. 89/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin H.G. nr. 268/2007;
- art. 10 alin. (2), alin. (3) și alin. (4) lit. a), art. 37 alin. (1) – (4), Anexa nr. II, Capitolul I, lit. c), pct. 3.2, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 privind salariului minim brut pe țară garantat în plată la 01 ianuarie 2023,
- art. I alin. (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărârii Consiliului Local al comunei Scortoasa nr. 14 din 30 ianuarie 2023 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Scortoasa începând cu ianuarie 2023;
- anchetei sociale nr. 2683 din 08 iunie 2023 întocmită la domiciliul persoanei cu handicap de către compartimentul asistență socială;
- acordul emis de D.G.A.S.P.C. Buzău nr. 29469/21.07.2023 și înregistrat la Primăria Comunei Scortoasa sub nr. 3324/24.07.2023;
- dispoziției de repartizare nr. 275063 din 27.07.2023 emisă de AJOFM Buzău, înregistrată sub nr. 3465 din 28.07.2023;
- prevederile art. 155 alin. (1) lit. „d)” și alin. (5) lit. „e)” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

Pentru a stabili legalitatea angajării doamnei Burtea Violeta ca asistent personal, compartimentul de asistență socială propune emiterea dispoziției primarului pentru angajarea doamnei Burtea Violeta ca asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru fiul său, Burtea Andrei-Ștefan, pe perioadă determinată (termen valabilitate 12 luni), în condițiile art. 12 alin. (2) din Codul Muncii și cu respectarea prevederilor Certificatului de încadrare în grad de handicap.

ASISTENT SOCIAL, 2

Securizat GDPR



ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 268 din 31.07.2023

privind încetarea suspendării contractului individual de muncă pe perioada concediului pentru creștere copil, doamnei Șolea Nina, asistent personal pentru copil cu handicap grav

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău;

Având în vedere:

- referatul la Dispoziția primarului întocmit de compartimentul de asistență socială înregistrat sub nr. 3468 din 31 iulie 2023;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 283 din 30 septembrie 2021 privind suspendarea contractului individual de muncă al doamnei Șolea Nina, asistent personal pentru persoană cu handicap grav, pe perioada concediului pentru creșterea copilului, respectiv până la data de 29 iulie 2023;
- cererea doamnei Șolea Nina, asistent personal, prin care solicită încetarea suspendării Contractului individual de muncă nr. 219/2021, începând cu data de 29 iulie 2023, înregistrată sub nr. 3387 din 26 iulie 2023,
- prevederile art. 181 alin. (2) din Legea nr. 134 din 1 iulie 2010 (*republicată*) privind Codul de procedură civilă*);
- prevederile Certificatului de încadrare a copilului într-un grad de handicap nr. 850 din 25.07.2023 de Comisia pentru protecția copilului - Consiliul Județean Buzău cu valabilitate „*până la împlinirea vârstei de 18 ani, de la data eliberării*”;
- prevederile art. 16 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 111/2010, republicată, privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, coroborat cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor,
- prevederile art. 35 alin. (2), art. 36 și art. 39 alin. (3) din Legea nr. 448/2006, republicată și actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- Hotărârii Guvernului nr. 89/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin H.G. nr. 268/2007;
- art. 10 alin. (2), alin. (3) și alin. (4) lit. a) , art. 37 alin. (1) – (4), Anexa nr. II, Capitolul I, lit. c), pct. 3.2, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 privind salariului minim brut pe țară garantat în plată la 01 ianuarie 2023,

- art. I alin. (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărârii Consiliului Local al comunei Scortoasa nr. 14 din 30 ianuarie 2023 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Scortoasa începând cu ianuarie 2023;
- anchetei sociale nr. 2518 din 24 mai 2023 întocmită la domiciliul persoanei cu handicap de către compartimentul asistență socială;
- acordul emis de D.G.A.S.P.C. Buzău nr. 30472/26.07.2023 și înregistrat la Primăria Comunei Scortoasa sub nr. 3462/28.07.2023;
- prevederile art. 155 alin. (1) lit. „d)” și alin. (5) lit. „e)” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1), coroborat cu prevederile art. 200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

D I S P U N E:

Art.1. Începând cu data de 31 iulie 2023 încetează suspendarea contractului individual de muncă al doamnei Șolea Nina, înregistrat sub nr. 219/2021, iar acesta va reîncepe să-și producă efectele între părți.

Art.2. Cu data de **31 iulie 2023** doamnei **ȘOLEA NINA**, cu funcția contractuală de execuție de **asistent personal pentru persoană cu handicap grav**, gradația 1, corespunzător tranșei de vechime în muncă de 4 ani și 6 luni, cuantumul salariului de bază lunar brut i se stabilește la **3270 lei**.

Art.3. Cu data de 31 iulie 2023 se acordă indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Art.4. (1) Împotriva prevederilor art. 2 și 3 din prezenta dispoziție titularul drepturilor poate depune contestație în termen de 20 zile calendaristice de la data luării la cunoștință, la sediul instituției;

(2) Soluționarea contestațiilor este de competența și se realizează de ordonatorul principal de credite în termen de 30 zile calendaristice;

(3) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (2) persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art.5. Secretarul general al comunei va aduce la cunoștință persoanelor și instituțiilor interesate prevederile prezentei dispoziții.

PRIMAR
SĂCUIU VASILE

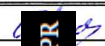
Securizat GDPR

Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEAA SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI**

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 268 / 2023

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	31/07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	31/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	31/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	31/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	31/07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3468 din 31.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

la Dispoziția Primarului privind încetarea suspendării contractului individual de muncă pe perioada concediului pentru creștere copil, doamnei Șolea Nina, asistent personal pentru copil cu handicap grav

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. „c)” din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției primarului nr. 283 din 30 septembrie 2021 privind suspendarea contractului individual de muncă al doamnei Șolea Nina, asistent personal pentru persoană cu handicap grav, pe perioada concediului pentru creșterea copilului, respectiv până la data de 29 iulie 2023;

- cererea doamnei Șolea Nina, asistent personal, prin care solicită încetarea suspendării Contractului individual de muncă nr. 219/2021, începând cu data de 29 iulie 2023, înregistrată sub nr. 3387 din 26 iulie 2023,

- prevederile art. 181 alin. (2) din Legea nr. 134 din 1 iulie 2010 (*republicată*) privind Codul de procedură civilă*);

- prevederile Certificatului de încadrare a copilului într-un grad de handicap nr. 850 din 25.07.2023 de Comisia pentru protecția copilului - Consiliul Județean Buzău cu valabilitate „*până la împlinirea vârstei de 18 ani, de la data eliberării*”;

- prevederile art. 16 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 111/2010, republicată, privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, coroborat cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor,

- prevederile art. 35 alin. (2), art. 36 și art. 39 alin. (3) din Legea nr. 448/2006, republicată și actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

- Hotărârii Guvernului nr. 89/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin H.G. nr. 268/2007;

- art. 10 alin. (2), alin. (3) și alin. (4) lit. a) , art. 37 alin. (1) – (4), Anexa nr. II, Capitolul I, lit. c), pct. 3.2, nr. crt. 45 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 privind salariului minim brut pe țară garantat în plată la 01 ianuarie 2023,

- art. I alin. (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare,

- Hotărârii Consiliului Local al comunei Scortoasa nr. 14 din 30 ianuarie 2023 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Scortoasa începând cu ianuarie 2023;
- anchetei sociale nr. 2518 din 24 mai 2023 întocmită la domiciliul persoanei cu handicap de către compartimentul asistență socială;
- acordul emis de D.G.A.S.P.C. Buzău nr. 30472/26.07.2023 și înregistrat la Primăria Comunei Scortoasa sub nr. 3462/28.07.2023;
- prevederile art. 155 alin. (1) lit. „d)” și alin. (5) lit. „e)” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

Văzând prevederile legale în vigoare care reglementează încetarea suspendării contractului individual de muncă pe perioada concediului pentru creștere copil, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scortoasa propune emiterea dispoziției primarului privind încetarea suspendării contractului individual de muncă pe perioada concediului pentru creștere copil, doamnei Șolea Nina, asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Șolea Valentina Alexandra, reluarea activității și stabilirea drepturilor legale.

Consilier,
Săcuiu Elena,

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 267 din 31.07.2023

privind încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului,
domnului Șolea Ștefan Stanciu, asistent personal pentru copil cu handicap grav

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău;

Având în vedere:

- referatul la dispoziția primarului întocmit de compartimentul de asistență socială înregistrat sub nr. 3467 din 31.07.2023 din care rezultă că, la data de 29 iulie 2023, data nașterii copilului, încetează perioada de suspendare a contractului individual de muncă al doamnei Șolea Nina, asistent personal, aflată în concediu pentru creșterea copilului;

- prevederile Dispoziției primarului nr. 296 din 06 octombrie 2021 privind încadrarea domnului Șolea Ștefan Stanciu, asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Șolea Valentina-Alexandra;

- prevederile Certificatului de încadrarea copilului într-un grad de handicap nr. 850 din 25.07.2023 emis de Comisia pentru Protecția Copilului, Consiliul Județean Buzău pentru copilul Șolea Valentina-Alexandra;

- prevederile art. 56 alin. (1) lit. „i)” din Codul Muncii - Legea 53/3003, actualizată;

- prevederile 39 alin. (3) din Legea nr. 448/2006, republicată și actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

- prevederile art. 181 alin. (2) din Legea nr. 134 din 1 iulie 2010 (*republicată*) privind Codul de procedură civilă*);

- prevederile art. 155 alin. (1) lit. „d)” și alin. (5) lit. „e)” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1. La data de 31 iulie 2023 încetează contractul individual de muncă încheiat pe perioadă determinată domnului Șolea Ștefan Stanciu, cu CNP 1880528104095, asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru fiica sa, Șolea Valentina-Alexandra, cu CNP 6080404101519, la data expirării termenului.

Art.2. Prezenta dispoziție poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Secretarul general al comunei va aduce la cunoștința persoanelor și instituțiilor interesate prevederile prezentei dispoziții.

PRIMAR,
SĂCUIU MASILE

Securizat GDPR



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 267/2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	31/07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	31/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	31/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	31/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	31/07/2023	
Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ: ¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, învestește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”; ²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.; ³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”; ⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”; ⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”; ⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”			

JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3467 din 31.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului, domnului Șolea Ștefan Stanciu, asistent personal pentru copil cu handicap grav

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. “c)” din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției primarului nr. 296 din 06 octombrie 2021 privind încadrarea domnului Șolea Ștefan Stanciu, asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Șolea Valentina-Alexandra;

- prevederile Certificatului de încadrarea copilului într-un grad de handicap nr. 850 din 25.07.2023 emis de Comisia pentru Protecția Copilului, Consiliul Județean Buzău pentru copilul Șolea Valentina-Alexandra;

- prevederile art. 56 alin. (1) lit. „i)” din Codul Muncii - Legea 53/3003, actualizată;

- prevederile 39 alin. (3) din Legea nr. 448/2006, republicată și actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

- prevederile art. 181 alin. (2) din Legea nr. 134 din 1 iulie 2010 (*republicată*) privind Codul de procedură civilă*);

- prevederile art. 155 alin. (1) lit. „d)” și alin. (5) lit. „e)” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Văzând prevederile legale în vigoare care reglementează încetarea contractului individual de muncă al asistentului personal ca urmare a expirării termenului pentru care a fost încheiat, respectiv pe perioada suspendării Contractului Individual de Muncă al numitei Șolea Nina, aflată în concediu pentru creșterea copilului născut la data de 29 iulie 2021, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea dispoziției primarului pentru încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului, domnului Șolea Ștefan Stanciu, asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Șolea Valentina-Alexandra.

ASISTENT SOCIAL,

Săcuiu Elen

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 266 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Vasilică Dana-Gabriela, asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3438 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 52 /31.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Vasilică Dana-Gabriela, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 61 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Vasilică Dana-Gabriela, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Vasilică Dana-Gabriela, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Vasilică Dana-Gabriela, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

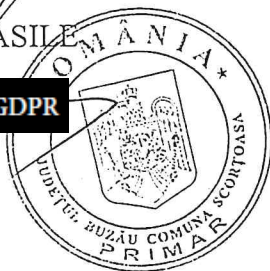
Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILICĂ

Securizat GDPR



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 266 / 2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	Securizat GDPR
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	
Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ: ¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”; ²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii; ³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”; ⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”; ⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”; ⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”			

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMĂRIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3438 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Vasilică Dana-Gabriela, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 52 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Vasilică Dana-Gabriela, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 61 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Vasilică Dana-Gabriela, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

- articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Vasilică Dana-Gabriela, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022.*

ASISTENT SOCIAL, 
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 265 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând
spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Vasile Tanța,
asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3437 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 64 /31.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Vasile Tanța, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 60 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Vasile Tanța, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Vasile Tanța, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Vasile Tanța, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 265 / 2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	I	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	Securizat GDPR
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	
Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ: ¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”; ²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii; ³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”; ⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”; ⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”; ⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”			

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3438 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Vasile Tanța, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 64 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Vasile Tanța, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 60 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Vasile Tanța, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Vasile Tanța, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022*.

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 264 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând
spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, domnului Toboș Nicușor
asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3436 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 60 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 domnului Toboș Nicușor, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 59 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 domnului Toboș Nicușor, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază domnului Toboș Nicușor, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Toboș Nicușor, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR,
SĂCUIU VASIŢE

Securizat GDPR



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 264 / 2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ⁵⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁶⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMĂRIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3436 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, domnului Toboș Nicușor, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 60 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 domnului Toboș Nicușor, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 59 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 domnului Toboș Nicușor, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, domnului Toboș Nicușor, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022.*

ASISTENT SOCIAL
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 263 din 27.07.2023

privind recuperarea sumei încasată necuvenit, aferentă perioadei 01 decembrie 2022 – 15 martie 2023, de către doamna Tache Liliana, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,
Având în vedere:

- referatul nr. 3435 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 55 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Tache Liliana, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 58 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Tache Liliana, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 108 din 15.03.2023 privind încetarea de drept a contractului individual de muncă al doamnei Tache Liliana, asistent personal pentru adult cu handicap grav – Miroiu Elena;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Recuperarea sumei încasată necuvenit, aferentă perioadei 01 decembrie 2022 – 15 martie 2023, de către doamna Tache Liliana, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază.

Art.2. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.3. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE

Securizat GDPR

Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 263/2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	I	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	✓
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	✓
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	✓
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	✓
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	✓

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3435 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind recuperarea sumei încasată necuvenit, aferentă perioadei 01 decembrie 2022 – 15 martie 2023, de către doamna Tache Liliana, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 55 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Tache Liliana asistent personal pentru persoană cu handicap;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 58 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Tache Liliana, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 108 din 15.03.2023 privind încetarea de drept a contractului individual de muncă al doamnei Tache Liliana, asistent personal pentru adult cu handicap grav – Miroiu Elena;

- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului privind recuperarea sumei încasată necuvenit, aferentă perioadei 01 decembrie 2022 – 15 martie 2023, de către doamna Tache Liliana, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav.*

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 262 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, domnului Șolea Ștefan-Stanciu, asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3434 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 61 /31.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 domnului Șolea Ștefan-Stanciu, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 57 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 domnului Șolea Ștefan-Stanciu, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază domnului Șolea Ștefan-Stanciu, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către domnul Șolea Ștefan-Stancu, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție: - compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare, - Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE



Securizat GDPR

Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 262/2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	Securizat GDPR
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3434 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, domnului Șolea Ștefan-Stanciu, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 61 /31.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 domnului Șolea Ștefan-Stanciu, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 57 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 domnului Șolea Ștefan-Stanciu, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", coroborat cu prevederile:

- articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, domnului Șolea Ștefan-Stanciu, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022.*

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 261 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Pavel Mariana-Marilena, asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3433 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 65 /31.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Pavel Mariana-Marilena, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 39 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Pavel Mariana-Marilena, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

--art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Pavel Mariana-Marilena, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Pavel Mariana-Marilena, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR
SĂCUIU
V. ASILE

Securizat GDPR

Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 261/2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3433 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Pavel Mariana-Marilena, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 65 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Pavel Mariana-Marilena, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 39 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Pavel Mariana-Marilena, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Pavel Mariana-Marilena, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022 .*

ASISTENT SOCIAL, /
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 260 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând
spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Oprea Mioara-Liliana
asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3432 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 227 din 21.06.2023 privind încadrarea doamnei Oprea Mioara-Liliana ca asistent personal pentru adult cu handicap grav, respectiv pentru Dogaru Rada

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 22 iunie 2023 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Oprea Mioara-Liliana, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei 22 iunie 2023 – 30 iunie 2023, de către doamna Oprea Mioara-Liliana, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 260/2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	Securizat GDPR
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	
Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ: ¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, învestește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”; ²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.; ³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”; ⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”; ⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”; ⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”			

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3432 din 25.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Oprea Mioara-Liliana, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 227 din 21.06.2023 privind încadrarea doamnei Oprea Mioara-Liliana ca asistent personal pentru adult cu handicap grav, respectiv pentru Dogaru Rada

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Oprea Mioara-Liliana, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 22 iunie 2023:*

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

7
Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 259 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând
spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Neacșu Valentina,
asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3431 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 59 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Neacșu Valentina asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 38/31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Neacșu Valentina, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Neacșu Valentina, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Neacșu Valentina, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR
SĂCUIU VASILE

Securizat GDPR

Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII
DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 259/2023

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3431 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Neacșu Valentina, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 59 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Neacșu Valentina, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 38 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Neacșu Valentina, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Neacșu Valentina, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022.*

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 258 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Moise Marinela, asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3430 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 51 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Moise Marinela asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 37 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Moise Marinela, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Moise Marinela, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Moise Marinela, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR
SĂCUIU

Securizat GDPR

Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII
DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 258 / 2023

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	I	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3430 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Moise Marinela, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 51 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Moise Marinela, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 37 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Moise Marinela, asistent personal pentru persoană cu handicap;

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Moise Marinela, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022.*

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 257 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Lăcătușu Puica asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3429 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 212/24.06.2022 privind încadrarea doamnei Lăcătușu Puica, asistent personal pentru adult cu handicap grav, respectiv pentru Dulcă Sunita;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 61 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Lăcătușu Puica, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Lăcătușu Puica, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Lăcătușu Puica, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE

Securizat GDPR

Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII
DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 257/2023

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	✓
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	✓
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	✓
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	✓
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	✓

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3429 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Lăcătușu Puica, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

-prevederile Dispoziției Primarului nr. 212/24.06.2022 privind încadrarea doamnei Lăcătușu Puica, asistent personal pentru adult cu handicap grav, respectiv pentru Dulcă Sunita;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 61 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Lăcătușu Puica, asistent personal pentru persoană cu handicap;

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Lăcătușu Puica, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022.*

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 256 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Ghiață Cornelia, asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3428 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 53 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Ghiață Cornelia, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 33 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Ghiață Cornelia, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Ghiață Cornelia, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Ghiață Cornelia, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE

Securizat GDPR



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,

Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 256 / 2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	Securizat GDPR
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	
Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ: ¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”; ²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.; ³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștință publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”; ⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”; ⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”; ⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”			

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3428 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Ghiață Cornelia, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 53 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Ghiață Cornelia, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 33 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Ghiață Cornelia, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Ghiață Cornelia, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022*.

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 255 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dumitrașcu Janina, asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3427 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 58 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Dumitrașcu Janina, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 32 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Dumitrașcu Janina, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Dumitrașcu Janina, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Dumitrașcu Janina, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE

Securizat GDPR



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 255 / 2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	✓
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	✓
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	✓
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	✓
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	✓

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMĂRIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3427 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dumitrașcu Janina, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 58 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Dumitrașcu Janina, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 32 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Dumitrașcu Janina, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dumitrașcu Janina, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022 .*

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 254 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând
spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dobre Niculina
asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3426 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 63 /31.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Dobre Niculina, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 31 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Dobre Niculina, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Dobre Niculina, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Dobre Niculina, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE

Securizat GDPR



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 254 / 2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	I	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMĂRIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3426 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dobre Niculina, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr.63 /31.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Dobre Niculina, asistent personal pentru persoană cu handicap;
 - prevederile Dispoziției Primarului nr. 31 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Dobre Niculina, asistent personal pentru persoană cu handicap;
 - art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", coroborat cu prevederile:
- articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,
- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dobre Niculina, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022.*

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 253 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dinu Valentina-Roxana, asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3425 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 54 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Dinu Valentina-Roxana asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 30 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Dinu Valentina-Roxana, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Dinu Valentina-Roxana, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Dinu Valentina-Roxana, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR
SĂCUIU VASILE

Securizat GDPR



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 253 / 2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3425 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dinu Valentina-Roxana, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 54 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Dinu Valentina-Roxana, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 30 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Dinu Valentina-Roxana, asistent personal pentru persoană cu handicap;

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Dinu Valentina-Roxana, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022.*

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 252 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând
spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Cîrstian-Săcuiu Marilena
asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3423 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 67 /31.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Cîrstian-Săcuiu Marilena, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 29 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Cîrstian-Săcuiu Marilena, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Cîrstian-Săcuiu Marilena, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Cîrstian-Săcuiu Marilena, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 252_/2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	I	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:
¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;
²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii;
³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;
⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;
⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;
⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3423 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Cîrstian-Săcuiu Marilena, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 67 /31.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Cîrstian-Săcuiu Marilena, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 29 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Cîrstian-Săcuiu Marilena, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Cîrstian-Săcuiu Marilena, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022.*

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

7

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 251 din 27.07.2023

privind recuperarea sumei încasată necuvenit, aferentă perioadei 01 decembrie 2022 – 06 iunie 2023, de către doamna Burtea Violeta, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3420 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 203 din 08 iunie 2022 privind încadrarea doamnei Burtea Violeta ca asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Burtea Andrei-Ștefan;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 28 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Burtea Violeta, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 206 din 06.06.2023 privind încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului, doamnei Burtea Violeta, asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Burtea Andrei-Ștefan;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Recuperarea sumei încasată necuvenit, aferentă perioadei 01 decembrie 2022 – 06 iunie 2023, de către doamna Burtea Violeta, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază.

Art.2. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.3. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.4. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE

Securizat GDPR

Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI**

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII
DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 251/2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	Securizat GDPR
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, învestește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3420 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind recuperarea sumei încasată necuvenit, aferentă perioadei 01 decembrie 2022 – 06 iunie 2023, de către doamna Burtea Violeta, ca asistent personal pentru persoană cu handicap grav

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 203 din 08 iunie 2022 privind încadrarea doamnei Burtea Violeta ca asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Burtea Andrei-Ștefan;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 28 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Burtea Violeta, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 206 din 06.06.2023 privind încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului, doamnei Burtea Violeta, asistent personal pentru copil cu handicap grav, respectiv pentru Burtea Andrei-Ștefan;

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru recuperarea sumei încasată necuvenit, aferentă perioadei 01 decembrie 2022 – 06 iunie 2023, de către doamna Burtea Violeta, ca asistent personal pentru persoană cu handicap grav*

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 250 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Bocioc Minodora, asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3418 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 50 / 28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Bocioc Minodora, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 27 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Bocioc Minodora, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

-art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

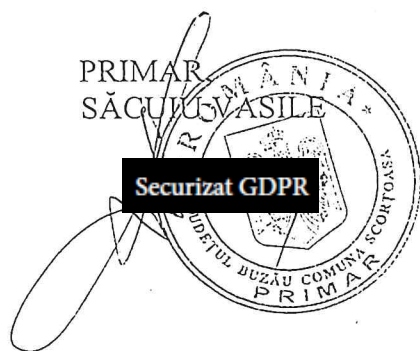
Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Bocioc Minodora, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Bocioc Minodora, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție: - compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 250 / 2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	✓
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	✓
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	✓
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	✓
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	✓
Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ: ¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”; ²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.; ³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”; ⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”; ⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”; ⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”			

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3418 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Bocioc Minodora, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 50 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Bocioc Minodora, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 27 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Bocioc Minodora, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Ținând cont de faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Bocioc Minodora, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022 .

ASISTENT SOCIAL,
SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 249 din 27.07.2023

privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Bob Valerica, asistent personal pentru persoana cu handicap

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău,

Având în vedere:

- referatul nr. 3417 din 27 iulie 2023 al compartimentului de asistență socială din aparatul de specialitate al Primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău din care rezultă că, pentru acordarea sporului de 15% din salariul de bază în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 153/2018, este necesar existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 62 / 28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Bob Valerica, asistent personal pentru persoană cu handicap;

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 26 / 31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Bob Valerica, asistent personal pentru persoană cu handicap;

Văzând prevederile:

- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens”,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. d) cu trimitere la alin.(5) lit. c) pentru executarea în concret a activităților prevăzute art. 129 alin. (7) lit. b) și în temeiul art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01 decembrie 2022 încetează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază doamnei Bob Valerica, asistent personal pentru persoană cu handicap grav.

Art.2. Suma încasată necuvenit, menționată la art.1 din prezenta dispoziție, aferentă perioadei decembrie 2022 – iunie 2023, de către doamna Bob Valerica, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav, se va recupera de către compartimentul contabilitate prin angajament de plată.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile legii la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4. Compartimentul de asistență socială va comunica prevederile prezentei dispoziții persoanei nominalizate la art.1, precum și compartimentului de contabilitate pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.5. Secretarul general al comunei va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispoziție:

- compartimentelor asistență socială și contabilitate - spre știință și conformare,
- Instituției Prefectului județului Buzău, pentru controlul legalității.



Contrasemnează pentru legalitate/
Secretarul general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 249 / 2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	27/07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	27/07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	27/07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	27/07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.”;

³⁾ art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾ art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾ art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
Nr. 3417 din 27.07.2023
ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT DE APROBARE

a Dispoziției Primarului privind încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Bob Valerica, asistent personal pentru persoana cu handicap

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c)" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere și:

- prevederile Dispoziției Primarului nr. 62 /28.01.2022 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2022 doamnei Bob Valerica, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- prevederile Dispoziției Primarului nr. 26 /31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază lunar începând cu ianuarie 2023 doamnei Bob Valerica, asistent personal pentru persoană cu handicap;
- art.47 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- anexa 9 punctul IV, litera A, nr. crt. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", coroborat cu prevederile:

articolul 5 alin. (1) „Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens” ,

- art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 14 alin. (2),

Ținând cont de prevederile Legii nr. 329 din 29 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială,

Văzând faptul că acordarea sporului de 15% potrivit Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 este condiționat de existența unui buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens, întocmit la locul de muncă al asistentului personal, compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa propune emiterea *dispoziției primarului pentru încetarea acordării sporului de 15% din salariul de bază, reprezentând spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, doamnei Bob Valerica, asistent personal pentru persoana cu handicap, începând cu data de 01 decembrie 2022 .*

ASISTENT SOCIAL, ,

SĂCUIU ELENA

Securizat GDPR

ROMÂNIA



JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 248 din 20.07.2023
privind acordarea dreptului la alocația pentru susținerea familiei
CHIRIAC LENUȚA

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău.

văzând cererea reprezentantului familie CHIRIAC LENUȚA prin care solicită acordarea alocației pentru susținerea familiei înregistrată la nr. 407 din 19.06.2023;

ținând cont de ancheta socială întocmită la domiciliul solicitantului de către asistentul social din cadrul aparatului de specialitate al primarului;

analizând referatul întocmit de compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa, înregistrat sub nr. 3389 din 26 iulie 2023, prin care se arată că membrii familiei CHIRIAC LENUȚA îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 277 din 24.12.2010 (**republicată**) privind alocația pentru susținerea familiei,

în conformitate cu :

-prevederile art. 1 alin. (1), art. 2 alin. (2), art. 6 alin. (1) lit. a), art. 16, art. 17, art. 41 din Legea nr. 277 din 24.12.2010 (**republicată**) privind alocația pentru susținerea familiei,

-prevederile art. 1-3, art. 10 alin. (1), art. 14 din Hotărârea Guvernului nr. 38 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 277 din 24.12.2010 (**republicată**) privind alocația pentru susținerea familiei,

- prevederile art. 155 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1) coroborat cu prevederile art. 200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

DISPUNE:

Art.1. Acordarea dreptului la alocația pentru susținerea familiei , începând cu data de **01 IULIE 2023** pentru membrii familiei CHIRIAC LENUȚA, cu domiciliul în satul Scorțoasa, comuna Scorțoasa, județul Buzău, posesoare a CI seria ZB nr. 039520, CNP - 2840130104093, în cuantum de 99 lei, pentru familia cu 1(unu) copil și doi părinți respectiv:

1. CHIRIAC LUISA MARIA cu CNP- 6120414100149;

Art.2. Prezenta dispoziție poate fi contestată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ, nr. 554 / 2004 cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Prezenta dispoziție se comunică, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului - Județul Buzău, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE



SCORȚOASA

Contrasemnează spre legalitate
Secretar general al comunei,
RADU AURORA

Securizat GDPR

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI**

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI
COMUNEI NR. 248 /2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	<u>28</u> /07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	<u>28</u> /07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	<u>28</u> /07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	<u>28</u> /07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	<u>28</u> 07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.;

³⁾art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

REFERAT

la proiectul de Dispoziție a Primarului privind **acordarea dreptului la alocația**
pentru susținerea familiei CHIRIAC LENUȚA

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere:

- cererea reprezentantului familiei domnul/ doamnei CHIRIAC LENUȚA prin care solicită acordarea alocației pentru susținerea familiei înregistrată la nr. 407 din 19.06.2023;

- prevederile art. 1 alin. (1), art. 2 alin. (2), art. 6 alin. (1) lit. a), art. 17, art. 41 din Legea nr. 277 din 24.12.2010 (**republicată**) privind alocația pentru susținerea familiei,

- prevederile art. 1-3, art. 10 alin. (1), art. 14 din Hotărârea Guvernului nr. 38 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 277 din 24.12.2010 (**republicată**) privind alocația pentru susținerea familiei,

- prevederile art. 155 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

- ancheta socială întocmită la domiciliul membrilor familiei CHIRIAC LENUȚA din care rezultă venitul net mediu lunar pe membru de familie este de 24 lei, cuantumului lunar al alocației pentru susținerea familiei urmând a fi stabilit la suma de 99 lei pentru familia formată **din doi părinți și unu copil.**

Pentru a pune în aplicare prevederile Legii nr. 277 din 24.12.2010 (**republicată**) privind alocația pentru susținerea familiei, compartimentul de asistență socială propune emiterea *dispoziției primarului privind acordarea dreptului la alocația pentru susținerea familiei CHIRIAC LENUȚA.*

CONSILIER,
LUPȘAN MARINELA

Securizat GDPR

ROMÂNIA



JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 247 din 25.07.2023
privind acordarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei
GUIU RODICA

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău.

analizând referatul întocmit de compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa, cu atribuții în implementarea prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, actualizată, înregistrat sub nr. 3366 din 25.07.2023, prin care se arată că membrii familiei GUIU RODICA îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 416/2001 să beneficieze de ajutorul social,

văzând cererea de ajutor social înregistrată sub nr. 677 în registrul special deschis potrivit prevederilor art. 10 alin. (1) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

în conformitate cu :

-prevederile art. 12 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

-prevederile art. 10, art. 14, art. 15, art. 24, art. 28, art. 57 din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art. 155 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1) coroborat cu prevederile art. 200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

DISPUNE:

Art.1. Acordarea dreptului la ajutorul social începând cu data de **01 IULIE 2023** pentru membrii familiei GUIU RODICA, CNP – 2551207100033 cu domiciliul în satul GURA VAIL, comuna Scorțoasa, județul Buzău, pentru 1 (una) persoană, **în sumă de 170 lei**.

Art.2. Se stabilesc un număr de // ore/lună de acțiuni sau lucrări de interes local ce urmează a fi efectuate de către numita GUIU RODICA conform planului lunar.

Art.3. Compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa va aduce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art.4. Prezenta dispoziție poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare, potrivit Legii nr. 554 din 2 decembrie 2004 contenciosului administrative cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Prezenta dispoziție se comunică, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului - Județul Buzău, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Buzău și titularului dosarului de ajutor social.

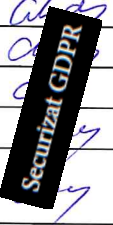
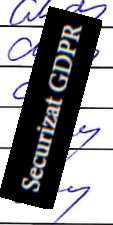
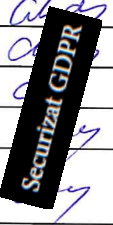
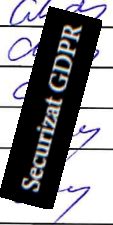
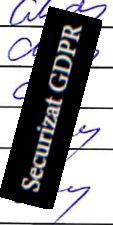


Contrasemnează pentru legalitate
Secretarul general al comunei Scorțoasa
RADU AURORA

Securizat GDPR

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI**

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI
COMUNEI NR. 247 /2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	<u>25</u> /07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	<u>25</u> /07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	<u>25</u> /07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.;

³⁾art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
JUDEȚUL BUZĂU
Nr. 3366 din 25.07.2023
COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT

la proiectul de Dispoziție a Primarului **privind acordarea** dreptului la ajutorul social
pentru membrii familiei GUIU RODICA

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere:

- cererea de ajutor social înregistrată sub nr. 677 în registrul special deschis potrivit prevederilor art. 10 alin. (1) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 12 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 10, art. 14, art. 15, art. 24, art. 28, art. 57 din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 155 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,
- ancheta socială întocmită la domiciliul membrilor familiei GUIU RODICA din care rezultă că cele declarate în cererea-declarația pe propria răspundere sunt reale.

Pentru a pune în aplicare prevederile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat și ale Hotărârii Guvernului nr. 50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001, compartimentul de asistență socială propune emiterea *dispoziției primarului* privind acordarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei GUIU RODICA.

ASISTENT SOCIAL,
LUPȘAN MARINELA

Securizat GDPR

ROMÂNIA



JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 246 din 25.07.2023
privind acordarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei
BURTEA SIMION

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău.

analizând referatul întocmit de compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa, cu atribuții în implementarea prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, actualizată, înregistrat sub nr. 3365 din 25.07.2023, prin care se arată că membrii familiei BURTEA SIMION îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 416/2001 să beneficieze de ajutorul social,

văzând cererea de ajutor social înregistrată sub nr. 676 în registrul special deschis potrivit prevederilor art. 10 alin. (1) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

în conformitate cu :

-prevederile art. 12 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

-prevederile art. 10, art. 14, art. 15, art. 24, art. 28, art. 57 din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art. 155 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1) coroborat cu prevederile art. 200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

DISPUNE:

Art.1. Acordarea dreptului la ajutorul social începând cu data de **01 IULIE 2023** pentru membrii familiei BURTEA SIMION, CNP – 1660221100013 cu domiciliul în satul Beciu, comuna Scorțoasa, județul Buzău, pentru 1 (una) persoană, *în sumă de 170 lei* .

Art.2. Se stabilesc un număr de 10 ore/lună de acțiuni sau lucrări de interes local ce urmează a fi efectuate de către numita BURTEA SIMION conform planului lunar.

Art.3. Compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa va aduce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art.4. Prezenta dispoziție poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare, potrivit Legii nr. 554 din 2 decembrie 2004 contenciosului administrative cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Prezenta dispoziție se comunică, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului - Județul Buzău, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Buzău și titularului dosarului de ajutor social.

PRIMAR,
SĂCUIU VASILE



Securizat GDPR

Contrasemnează pentru legalitate
Secretarul general al comunei Scorțoasa
RADU AURORA

Securizat GDPR

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. <u>246</u> /2023			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	<u>25</u> /07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	<u>25</u> /07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	<u>25</u> /07/2023	
Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ: ¹⁾art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”; ²⁾art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.; ³⁾art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”; ⁴⁾art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”; ⁵⁾art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”; ⁶⁾art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”			

PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
JUDEȚUL BUZĂU
Nr. 3365 din 25.07.2023
COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT

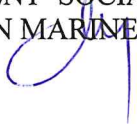
la proiectul de Dispoziție a Primarului **privind acordarea** dreptului la ajutorul social
pentru membrii familiei BURTEA SIMION

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere:

- cererea de ajutor social înregistrată sub nr. 676 în registrul special deschis potrivit prevederilor art. 10 alin. (1) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 12 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 10, art. 14, art. 15, art. 24, art. 28, art. 57 din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 155 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,
- ancheta socială întocmită la domiciliul membrilor familiei BURTEA SIMION din care rezultă că cele declarate în cererea-declarația pe propria răspundere sunt reale.

Pentru a pune în aplicare prevederile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat și ale Hotărârii Guvernului nr. 50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001, compartimentul de asistență socială propune emiterea *dispoziției primarului* privind acordarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei BURTEA SIMION.

ASISTENT SOCIAL,
LUPȘAN MARINELA



ROMÂNIA



JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 245 din 25.07.2023
Privind suspendarea dreptului la ajutorul social pentru
membrii familiei SPIRIDON DOREL

Analizând temeiurile juridice:

- Art. 6 alin (2) , alin. (5) din Legea 416/2001 privind venitul garantat , republicată cu modificările și completările ulterioare ,
- Art. 27 alin. (1) lit. c , alin (4) și alin (70) , art 28, art 33 (1) lit. a și alin. (2) , art 34 alin. (1) și alin. (2) din H.G. nr. 50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 416/2001 privind venitul minim garantat cu modificările și completările ulterioare .
- Ținând cont de:
- Referatul numărul 3374 din data de 25.07.2023 întocmit de asistentul social Lupsan Marinela al comunei Scortoasa, judetul Buzau ;
- Ancheta socială din data de 19.06.2023 efectuată de compartimentul de asistență socială.
- Foaia colectivă de prezență și situația de lucrari pentru luna iunie 2023.

În temeiul prevederilor art. 155 alin (1) lit. d , alin (5) lit. a , art 196 alin. (1) lit. b din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative , cu modificările și completările ulterioare.

PRIMARUL COMUNEI SCORTOASA , JUDEȚUL BUZĂU

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de **01 IULIE 2023 se suspendă** dreptul la ajutor social lunar al familiei doamnei SPIRIDON DOREL cu CNP- 1611128100035 domiciliată în comuna Scortoasa satul Scorțoasa, judetul Buzău, motivat pentru că aceasta nu a efectuat orele de munca conform planului de lucrări și **nu s-a mai prezentat la A.J.O.F.M. Buzau.**

Art.2. Prezenta dispozitie va fi comunicată Agenției Județene pentru Plati și Inspectie Socială Buzau.

Art.3. alin.(1) Dispozitia poate fi contestată în termen de 5 zile de la comunicare , primarului comunei Scortoasa judetul Buzau.

alin.(2) În cazul în care sunteți nemulțumit de solutionarea contestației depusă la primarul comunei , dispoziția poate fi contestată la Tribunalul Buzau în termen de 30 zile de la comunicare în conformitate cu prevederile Legii 554/2004 a contenciosului administrativ , cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Compartimentul de asistență socială se va ocupa de aducerea la îndeplinire prevederilor prezenteiu.

Art.4 Secretarul general al comunei va comunica prezenta instituțiilor , autoritaților și persoanelor interesate.

PRIMAR
Săcuiu Vasile

Securizat GDPR



SCORTOASA
Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI
COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI**

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI
COMUNEI NR. 245 /2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	<u>25</u> /07/2023	<i>Cher</i>
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	<u>25</u> /07/2023	<i>Cher</i>
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	<i>Cher</i>
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	<i>Cher</i>
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	<u>25</u> /07/2023	<i>Cher</i>

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.;

³⁾art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
JUDEȚUL BUZĂU
Nr. 3374 din 25.07.2023
COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT

la proiectul de Dispoziție a Primarului privind suspendarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei SPIRIDON DOREL

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere:

- prevederile art. 6 alin. (2), art. 7 alin. (1) și art. 16 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art. 33 alin (1) lit. a) și alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,

- ancheta socială întocmită la domiciliul membrilor familiei SPIRIDON DOREL din care rezultă că plata dosarului de ajutor social este necesar a **fi suspendată începând cu data de 01 iulie 2023** deoarece titularul dosarului nu a efectuat orele de munca conform planului de lucrări și nu s-a mai prezentat la forțele de muncă .

Pentru a pune în aplicare prevederile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat și ale Hotărârii Guvernului nr. 50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001, compartimentul de asistență socială propune emiterea *dispoziției primarului privind suspendarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei SPIRIDON DOREL*.

ASISTENT SOCIAL,
LUPȘAN MARINELA

Securizat GDPR

ROMÂNIA



JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 244 din 25.07.2023
Privind suspendarea dreptului la ajutorul social pentru
membrii familiei LĂCĂTUȘU MIRELA

Analizând temeiurile juridice:

- Art. 6 alin (2) , alin. (5) din Legea 416/2001 privind venitul garantat , republicată cu modificările și completările ulterioare ,
- Art. 27 alin. (1) lit. c , alin (4) și alin (70) , art 28, art 33 (1) lit. a și alin. (2) , art 34 alin. (1) și alin. (2) din H.G. nr. 50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 416/2001 privind venitul minim garantat cu modificările și completările ulterioare .
- Ținând cont de:
- Referatul numărul 3373 din data de 25 07.2023 întocmit de asistentul social Lupsan Marinela al comunei Scortoasa, judetul Buzau ;
- Ancheta socială din data de 19.06.2023 efectuată de compartimentul de asistență socială.
- Foaia colectivă de prezență și situația de lucrari pentru luna iunie 2023.

În temeiul prevederilor art. 155 alin (1) lit. d , alin (5) lit. a , art 196 alin. (1) lit. b din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative , cu modificările și completările ulterioare.

PRIMARUL COMUNEI SCORTOASA , JUDEȚUL BUZĂU

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de **01 IULIE 2023 se suspendă** dreptul la ajutor social lunar al familiei doamnei LĂCĂTUȘU MIRELA cu CNP- 2781230100062 domiciliată în comuna Scortoasa satul Policiori, judetul Buzău, motivat pentru că aceasta nu a efectuat orele de munca conform planului de lucrări și nu s-a mai prezentat la A.J.O.F.M. Buzau.

Art.2. Prezenta dispozitie va fi comunicată Agenției Județene pentru Plati și Inspectie Socială Buzau.

Art.3. alin.(1) Dispozitia poate fi contestată în termen de 5 zile de la comunicare , primarului comunei Scortoasa judetul Buzau.

alin.(2) În cazul în care sunteți nemulțumit de solutionarea contestației depusă la primarul comunei , dispoziția poate fi contestată la Tribunalul Buzau în termen de 30 zile de la comunicare în conformitate cu prevederile Legii 554/2004 a contenciosului administrativ , cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Compartimentul de asistență socială se va ocupa de aducerea la îndeplinire prevederilor prezenteiu.

Art.4 Secretarul general al comunei va comunica prezenta instituțiilor , autoritaților și persoanelor interesate.

PRIMAR,
Săcuiu Vasile



SCORTOASA
Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general al comunei,
Radu Aurora

Securizat GDPR

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI
COMUNEI,**

DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI
COMUNEI NR. 244 /2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	<u>244</u> /07/2023	<i>[Signature]</i>
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	<u>244</u> /07/2023	<i>[Signature]</i>
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	<u>244</u> /07/2023	<i>[Signature]</i>
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	<u>244</u> /07/2023	<i>[Signature]</i>
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	<u>244</u> /07/2023	<i>[Signature]</i>

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.;

³⁾art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
JUDEȚUL BUZĂU
Nr. 3373 din 25.07.2023
COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT

la proiectul de Dispoziție a Primarului privind suspendarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei LĂCĂTUȘU MIRELA

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere:

- prevederile art. 6 alin. (2), art. 7 alin. (1) și art. 16 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art. 33 alin (1) lit. a) și alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,

- ancheta socială întocmită la domiciliul membrilor familiei LĂCĂTUȘU MIRELA din care rezultă că plata dosarului de ajutor social este necesar a **fi suspendată începând cu data de 01 iulie 2023** deoarece titulara dosarului nu a efectuat orele de munca conform planului de lucrări și **nu s-a mai prezentat la forțele de muncă**.

Pentru a pune în aplicare prevederile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat și ale Hotărârii Guvernului nr. 50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001, compartimentul de asistență socială propune emiterea *dispoziției primarului privind suspendarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei LĂCĂTUȘU MIRELA*.

ASISTENT SOCIAL,
LUPȘAN MARINELA

Securizat GDPR



JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 243 din 25.07.2023
privind încetarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei
OLARU ȘTEFAN

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău.

analizând referatul întocmit de compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa, cu atribuții în implementarea prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, actualizată, înregistrat sub nr. 3372 din 25 iulie 2023, prin care se arată că numitul OLARU ȘTEFAN nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 416/2001 să beneficieze de ajutorul social deoarece titularul dosarului **realizează venituri (pensie)**.

în conformitate cu :

-prevederile art. 20 alin. (1) lit. a) și g) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

-prevederile art. 35 alin (1) lit. b) și alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art. 155 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1) coroborat cu prevederile art. 200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

DISPUNE:

Art.1. Încetarea dreptului la ajutorul social începând cu data de **01 IULIE 2023** pentru membrii familiei OLARU ȘTEFAN , CNP- 1610819100037, cu domiciliul în satul Golu-Grabicina, comuna Scorțoasa, județul Buzău.

Art.2. Compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa va aduce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare, potrivit Legii nr. 554 din 2 decembrie 2004 contenciosului administrative cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Prezenta dispoziție se comunică, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului - Județul Buzău, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Buzău și titularului dosarului de ajutor social.

PRIMAR,
SACUIU VASILE

Securizat GDPR

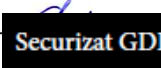
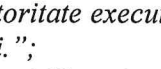


Contrasemnează pentru legalitate
Secretarul general al comunei Scorțoasa
RADU AURORA

Securizat GDPR

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI**

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI
COMUNEI NR. 243 /2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	<u>25</u> /07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	<u>25</u> /07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	<u>25</u> /07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.;

³⁾art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA
JUDEȚUL BUZĂU
Nr. 3372 din 25.07.2023
COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT

la proiectul de Dispoziție a Primarului privind încetarea dreptului la ajutorul social
pentru membrii familiei **OLARU ȘTEFAN**

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere:

-prevederile art. 20 alin. (1) lit. a) și g) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

-prevederile art. 35 alin (1) lit. b) și alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,

- ancheta socială întocmită la domiciliul membrilor familiei OLARU ȘTEFAN din care rezultă că plata dosarului de ajutor social este necesar a fi **încetată** începând cu data de **01 IULIE 2023** deoarece **titularul dosarului realizează venituri (pensie)**.

Pentru a pune în aplicare prevederile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat și ale Hotărârii Guvernului nr. 50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001, compartimentul de asistență socială propune emiterea *dispoziției primarului privind încetarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei OLARU ȘTEFAN*.

ASISTENT SOCIAL,
LUPȘAN MARINELA

Securizat GDPR

ROMÂNIA



JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 242 din 25.07.2023
privind încetarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei
MILITARU MARINEL

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău.

analizând referatul întocmit de compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa, cu atribuții în implementarea prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, actualizată, înregistrat sub nr. 3371 din 25 iulie 2023, prin care se arată că numitul MILITARU MARINEL nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 416/2001 să beneficieze de ajutorul social deoarece titularul dosarului **s-a angajat**.

în conformitate cu :

-prevederile art. 20 alin. (1) lit. a) și g) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

-prevederile art. 35 alin (1) lit. b) și alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art. 155 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1) coroborat cu prevederile art. 200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

DISPUNE:

Art.1. Încetarea dreptului la ajutorul social începând cu data de **01 IULIE 2023** pentru membrii familiei MILITARU MARINEL , CNP- 1900301100163, cu domiciliul în satul Scorțoasa, comuna Scorțoasa, județul Buzău.

Art.2. Compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa va aduce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare, potrivit Legii nr. 554 din 2 decembrie 2004 contenciosului administrative cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Prezenta dispoziție se comunică, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului - Județul Buzău, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Buzău și titularului dosarului de ajutor social.

PRIMAR,
SACUIU VASILE

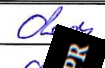
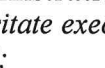


Contrasemnează pentru legalitate
Secretarul general al comunei Scorțoasa
RADU AURORA

Securizat GDPR

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI**

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI
COMUNEI NR. 242 /2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	<u>25</u> /07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	<u>25</u> /07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	<u>25</u> /07/2023	

Securizat GDPR

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.;

³⁾art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

REFERAT

la proiectul de Dispoziție a Primarului privind încetarea dreptului la ajutorul social
pentru membrii familiei **MILITARU MARINEL**

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere:

-prevederile art. 20 alin. (1) lit. a) și g) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

-prevederile art. 35 alin (1) lit. b) și alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,

- ancheta socială întocmită la domiciliul membrilor familiei MILITARU MARINEL din care rezultă că plata dosarului de ajutor social este necesar a fi **încetată** începând cu data de **01 IULIE 2023** deoarece **titularul dosarului a-a angajat**

Pentru a pune în aplicare prevederile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat și ale Hotărârii Guvernului nr. 50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001, compartimentul de asistență socială propune emiterea *dispoziției primarului privind încetarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei MILITARU MARINEL*.

ASISTENT SOCIAL,
LUPȘAN MARINELA

Securizat GDPR

ROMÂNIA



JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 241 din 25.07.2023
privind încetarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei
LUCA VALENTINA DRAGUȚA

Primarul comunei Scorțoasa, județul Buzău.

analizând referatul întocmit de compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa, cu atribuții în implementarea prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, actualizată, înregistrat sub nr. 3340 din 25 iulie 2023, prin care se arată că numita LUCA VALENTINA DRAGUȚA nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 416/2001 să beneficieze de ajutorul social deoarece concubinul titularii dosarului de ajutor social **s-a angajat**.

în conformitate cu :

-prevederile art. 20 alin. (1) lit. a) și g) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

-prevederile art. 35 alin (1) lit. b) și alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art. 155 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b), art. 197 alin. (1) coroborat cu prevederile art. 200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

DISPUNE:

Art.1. Încetarea dreptului la ajutorul social începând cu data de **01 IULIE 2023** pentru membrii familiei LUCA VALENTINA DRAGUȚA , CNP- 2900414104098, cu domiciliul în satul Golu-Grabicina, comuna Scorțoasa, județul Buzău.

Art.2. Compartimentul de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa va aduce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare, potrivit Legii nr. 554 din 2 decembrie 2004 contenciosului administrative cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Prezenta dispoziție se comunică, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului - Județul Buzău, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Buzău și titularului dosarului de ajutor social.

PRIMAR,
SACUIU VASILE



Contrasemnează pentru legalitate
Secretarul general al comunei Scorțoasa
RADU AURORA

Securizat GDPR

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI**

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI
COMUNEI NR. 247 /2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	<u>25</u> /07/2023	
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	<u>25</u> /07/2023	
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	<u>25</u> /07/2023	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.;

³⁾art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

PRIMARIA COMUNEI SCORȚOASA

JUDEȚUL BUZĂU

Nr. 3340 din 25.07.2023

COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ

REFERAT

la proiectul de Dispoziție a Primarului privind încetarea dreptului la ajutorul social
pentru membrii familiei **LUCA VALENTINA DRAGUȚA**

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere:

- prevederile art. 20 alin. (1) lit. a) și g) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art. 35 alin (1) lit. b) și alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,

- ancheta socială întocmită la domiciliul membrilor familiei LUCA VALENTINA DRAGUȚA din care rezultă că plata dosarului de ajutor social este necesar a fi **încetată** începând cu data de **01 IULIE 2023** deoarece concubinul **titularei dosarului de ajutor s-a angajat**

Pentru a pune în aplicare prevederile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat și ale Hotărârii Guvernului nr. 50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001, compartimentul de asistență socială propune emiterea *dispoziției primarului privind încetarea dreptului la ajutorul social pentru membrii familiei LUCA VALENTINA DRAGUȚA.*

ASISTENT SOCIAL,
LUPȘAN MARINELA

Securizat GDPR

ROMÂNIA



JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORTOASA
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 240 din 25.07.2023
privind *modificarea cuantumului*
ajutorului social acordat membrilor familiei
RUSANDESCU DANIELA

Analizând temeiurile juridice :

-art 5, art.23, art.26, art.32 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei cu modificările și completările ulterioare ;

- art. 13 și 16 din H.G. nr. 38 /2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei , cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de :

- Cererea –declarația pe propria răspundere pentru modificarea cererii de acordare a unor drepturi de asistență socială , înregistrată în registru special la nr. 617 /26.02.2021 a doamnei RUSANDESCU DANIELA , cu CNP- 2690320100117, domiciliată în satul Scortoasa , comuna Scortoasa, judetul Buzau .
- Ancheta socială efectuată în data de 19.06.2023 , întocmită de compartimentul asistență socială din cadrul comunei Scortoasa judetul Buzau.

Luând act de :

- Referatul nr . 3369 / 25 .07.2023 , întocmit de compartimentul de asistență socială .

În temeiul prevederilor art. 155 alin. (1) lit. d , alin. (5) lit. a , art.196alin. (1)lit. b din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ ,

DISPUNE:

Art.1. (1) Începând cu data de **01 IULIE 2023** se modifică cuantumul ajutorului social pentru doamna RUSANDESCU DANIELA , cu CNP- 2690320100117 de la 170 lei/ lună pentru 1 persoană la 98 lei/lună pentru 1 persoană.

Motivul modificării : Numita Rusandescu Daniela are certificat de handicap , deus la dosarul de ajutor social.

Art.2. Dispoziția se poate contesta , potrivit Legii 554/2004 a contenciosului administrativ , cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Secretarul general al comunei Scortoasa , judetul Buzau va comunica prezenta instituțiilor , autorităților și persoanelor interesate.

PRIMAR
Săcuiu Vasile



SCORTOASA
Contrasemneaza spre legalitate
Secretar General,
Radu Aurora

Securizat GDPR

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI
COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI**

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI
COMUNEI NR. 240 /2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea dispoziției ¹⁾	<u>25</u> /07/2023	<i>Aleg</i>
2	Comunicarea către prefectul județului ²⁾	<u>25</u> /07/2023	<i>Aleg</i>
3	Aducerea la cunoștință publică ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	<i>Aleg</i>
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ³⁺⁴⁾	<u>25</u> /07/2023	<i>Aleg</i>
5	Dispoziția devine obligatorie ⁵⁾ sau produce efecte juridice ⁶⁾ , după caz	<u>25</u> /07/2023	<i>Aleg</i>

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, învestește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”;

²⁾art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.;

³⁾art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștință publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”;

⁴⁾art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁵⁾art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁶⁾art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

REFERAT

la proiectul de Dispoziție a Primarului privind **modificarea veniturilor**
cuantumului ajutorului social
acordat membrilor familiei RUSANDESCU DANIELA

În aplicarea prevederilor art. 30 alin. (1) lit. "c" din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată de Legea nr. 29/2011 și având în vedere:

-prevederile art. 1, art. 3 art. 4, art. 5, art. 9 - 12 și art.30 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, (*actualizată*), cu modificările și completările ulterioare,

-prevederile art. 17 din Hotărârea Guvernului nr. 50 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art. 155 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05.07.2019 privind Codul Administrativ,

- ancheta socială întocmită la domiciliul membrilor familiei RUSANDESCU DANIELA din care rezultă că s-a **diminuat veniturile conform certificatului de încadrare în grad de handicap deus la dosar.**

Pentru a pune în aplicare prevederile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat și ale Hotărârii Guvernului nr. 50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001, compartimentul de asistență socială propune emiterea *dispoziției primarului privind modificarea cuantumului ajutorului social acordat membrilor familiei RUSANDESCU DANIELA*

ASISTENT SOCIAL,
LUPSAN MARINELA

Securizat GDPR