

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA SCORȚOASA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA nr. 26
privind aprobarea structurii și a numărului maxim de posturi la nivelul
Unității Administrativ-Teritoriale Comuna Scorțoasa

Consiliul Local al Comunei Scorțoasa, întrunit în ședința ordinară din data de 07 aprilie 2026;
Având în vedere:

- adresa Instituției Prefectului – Județul Buzău nr. 3920 din 16.03.2026 înregistrată la Primăria Comunei Scorțoasa sub nr. 1209 din 17.03.2026;
- referatul de aprobare al primarului Comunei Scorțoasa înregistrat la nr. 115 din 25 martie 2026;
- raportul de specialitate al responsabilului pentru resurse umane înregistrat la nr. 116 din 25 martie 2026;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local nr. 109 din 16.12.2025 pentru aprobarea modificării și completării Organigramei aparatului de specialitate al primarului comunei Scorțoasa, județul Buzău
- Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local înregistrate sub nr. 121, nr. 122 respectiv nr. 123 din 07.04.2026;
- prevederile art. XL din Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7 din 24 februarie 2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- prevederile art. XXI, alin. (1) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. XVII, alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 26 alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1 și art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 48/2005 pentru reglementarea unor măsuri privind numărul de posturi și cheltuielile de personal în sectorul bugetar actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. III alin. (1)-(3) și alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. I, pct. 12 și pct. 13 din Legea nr. 13/2011 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. VI pct. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru reglementarea unor măsuri bugetare, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Comunei Scorțoasa nr. 26 / 18.03.2025 pentru aprobarea bugetului local al Comunei Scorțoasa pe anul 2025;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) și alin. (14), art. 139, alin. (1) coroborat cu art. 5, lit. ee, precum și art. 196, alin. (1), lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă structura și numărul maxim de 14 posturi, corespunzător pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010, în afara capitolelor bugetare exceptate, în vederea punerii în aplicare a prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026 și 14 posturi, în temeiul pct. 2-6 din Anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu Adresa Instituției Prefectului – Județul Buzău, nr. 3920/16.03.2026.

Art. 2. Se aprobă modificarea **Organigramei aparatului de specialitate al primarului** comunei Scorțoasa, județul Buzău, așa cum rezultă din **Anexa nr. 1** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. Se aprobă se aprobă modificarea **Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului** comunei Scorțoasa, județul Buzău, așa cum rezultă din **Anexa nr. 2** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 4. Pentru perioada 01.07.2026 – 31.12.2026, se aprobă, aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. c) din O.U.G. nr. 7/2026, diminuarea cheltuielilor de personal, potrivit **Notei justificative detaliate – Anexa 3** la prezenta hotărâre, cu obligația ca, începând cu data de 01.01.2027, să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) sau b).

Art. 5. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice alte dispoziții contrare acestuia își încetează aplicabilitatea.

Art. 6. Primarul comunei Scorțoasa, în calitate de ordonator principal de credite, prin compartimentul contabilitate și responsabilul pentru resurse umane vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 7. Prezenta hotărâre se comunică Primarului comunei Scorțoasa, Instituției Prefectului Județului Buzău, instituțiilor și persoanelor interesate și se aduce la cunoștință publică, potrivit legii..

PREȘEDINTELE

Consilier

SCORȚOASA

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general Radu

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al comunei Scorțoasa în ședința ordinară din data de 08.04.2026 cu respectarea prevederilor art. 139 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 05 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu un număr de 10 voturi pentru, 1 abțineri, 0 voturi împotriva din totalul de 11 consilieri în funcție și 11 consilieri prezenți la ședință.

14 - Nr. max. posturi Art. XI alin. (1) OUG7/2026 (30%)

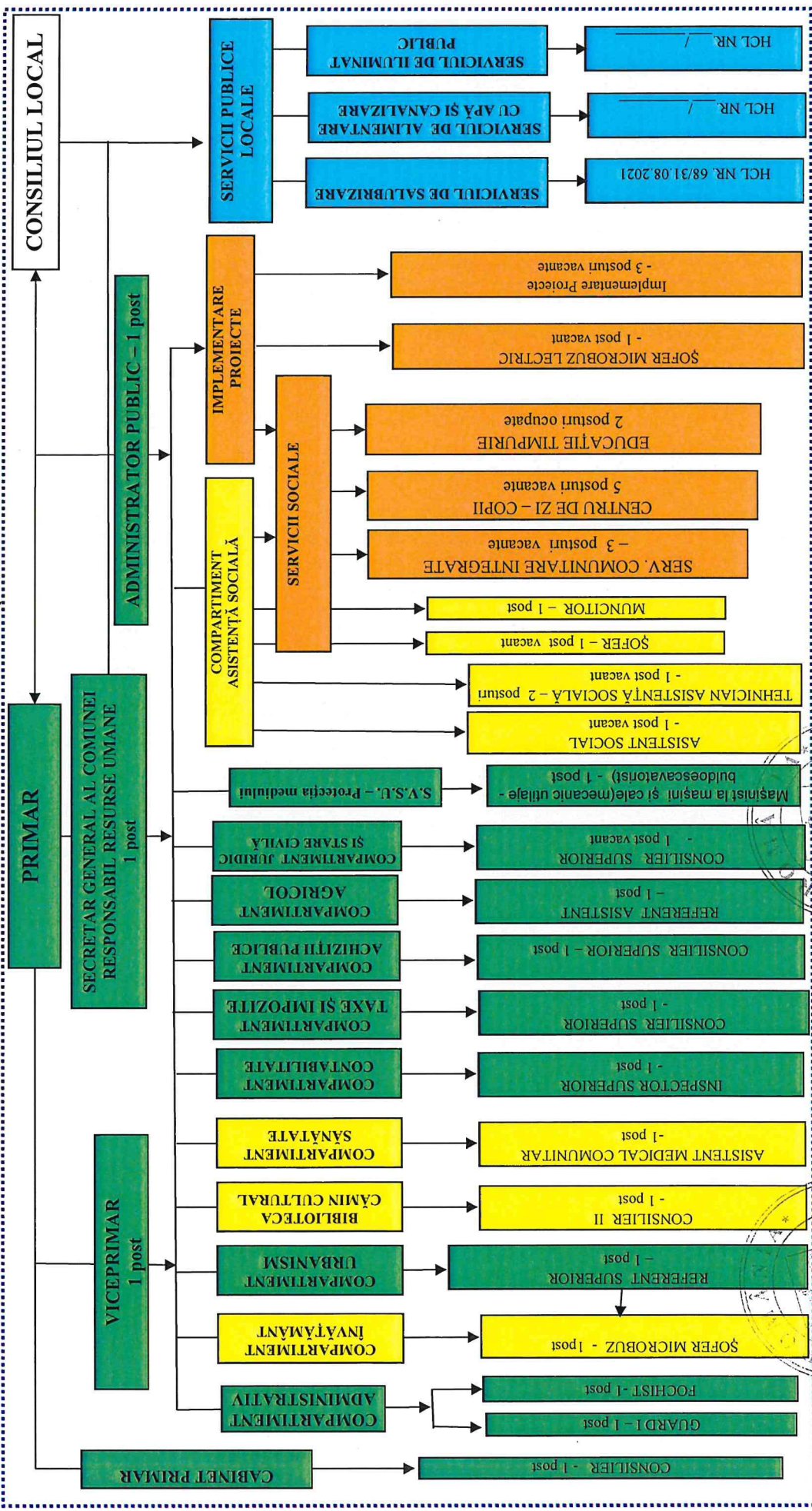
Posturi exceptate

14 - posturi suplimentar PROIECTE (pct. 2-6)

Servicii publice locale

ORGANIGRAMA

PERSONALULUI DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI SCORTOASA



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
Secretar general, Radu Aur

PRESEDINTE DE SEDINTĂ,
Cons

PRIMARUL COMUNEI SCORTOASA
SĂC

STAT DE FUNCȚII UNITATEA ADMINISTRATIV - TERITORIALĂ SCORȚOASA

Nr. crt.	Numele, prenumele	Structura	Funcția de demnitate publică	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională /grad	Nivelul studiilor	Observatii
				de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
1	SACUIU VASILE	Demnitar	primar										
2	POPESCU MARIANA	Demnitar	viceprimar										
3	RADU AURORA	Secretar general al comunei/responsabil resurse umane		secretar general al comunei		I		S					
4	STAN CRISTINA-ELENA	Cabinet primar								consilier personal al primarului	1A		
5	MIRIȚESCU MARIAN	Cabinet primar							administrator public				
6	VACANT	Compartiment juridic/stare civilă			consilier juridic	I	debutant	S					
7	BÂSCEANU AURA	Compartiment agricol			referent	III	asistent	M					
8	VACANT	Compartiment stare civilă			consilier	I	superior	S					Desființat
9	PAVEL ADINA -MARIA	Contabilitate			inspector	I	superior	S					
10	NEAGU LUMINIȚA	Taxe și impozite			consilier	I	superior	S					
11	PĂPĂTOIU VASILE	Urbanism			referent	III	superior	M					
12	DUMBRĂVICEAN RAMONA-MIHAELA	Compartiment achiziții publice			consilier achiziții publice	I	superior	S					
13	SULTANA MARIA	Compartiment administrativ							guard		1	M	
14	GHIOCULEȚ MARIAN								muncitor calificat		1	M	
15	FETEĂU GELU	Serviciul voluntar pentru situații de urgență și protecția mediului			consilier	I	principal	S		mașinist la mașini cale și mecanizare ușoară și grea (mecanic utilaje - buldoexcavatorist)			
16	VACANT	Asistent social											exceptat
17	MORARU ROBERT CONSTANTIN				consilier	I	superior	S		Asistent scial			exceptat
18	VACANT	Compartiment asistență socială								Tehnician asistentă soacială			exceptat
19	VACANT									sofer	1	M	exceptat
20	SITARU FLORINEL									muncitor calificat	1	M	exceptat

ROMANIA
JUDETUL BUZAU
PRIMARIA COMUNEI SCORTOASA
NOTA JUSTIFICATIVA DETALIATA

**privind impactul financiar al masurilor de reducere a numarului maxim de posturi
in aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026**

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota justificativa este intocmita in temeiul:

- **Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, in special art. XL alin. (1)-(7);
- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Comunicarii Prefectului judetului numarul 3920/16.03.2026 privind numarul maxim de posturi aferent anului 2026, transmisa in termen de 20 de zile de la intrarea in vigoare a OUG nr. 7/2026.

II. SITUATIA ACTUALA A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI SCORTOASA

In baza comunicarii primite de la Institutia Prefectului judetului, unitatea administrativ-teritoriala are stabilit un numar maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numarul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, avand ca referinta numarul populatiei dupa domiciliu la data de 1 ianuarie 2024.

Indicator	Valoare
Numar maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010)	20 posturi
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	30%
Numar maxim posturi 2026 (comunicat de Institutia Prefectului)	14 posturi
Numar posturi efectiv ocupate la data prezentei note	17 posturi
Numar posturi vacante la data prezentei note	3 posturi
Posturi ce urmeaza a fi reduse/restructurate	3 posturi (fara a depasi 20% din nr de posturi ocupate)

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) din OUG nr. 7/2026, aplicarea procentului de 30% poate fi realizată prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile înființate pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene, poliția locală sau evidența populației, cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit începând cu 01 ianuarie 2027.

IV. IMPACTUL FINANCIAR AL MASURILOR ADOPTATE

Calculul impactului financiar al reducerii numărului de posturi se prezintă în continuare:

Indicator financiar	Suma estimată (lei/an)
Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale - buget aprobat fără posturile exceptate)	1948000 lei
Cheltuieli estimate de personal 2026 (cheltuieli salariale totale buget previzionat fără posturile exceptate)	1607100 lei
Economie anuală estimată prin reducerea posturilor vacante determinată prin formula de la pct 2, art XL, alin 7 din OUG 7/2026	340900 lei
Economie anuală estimată prin reducerea posturilor ocupate (compensatii incluse)	_____ lei
Economie anuală totală estimată	340900 lei
Pondere economie în totalul cheltuielilor de personal 2025	21,21%

Economiile estimate vor fi redistribuite cu prioritate către investiții de interes public local și către creșterea gradului de colectare a veniturilor proprii, în conformitate cu obiectivele OUG nr. 7/2026.

V. VARIANTELE ANALIZATE ȘI OPTIUNEA ADOPTATĂ

În vederea conformării cu prevederile OUG nr. 7/2026, autoritatea publică locală a analizat și a ales următoarea variantă:

a) Aplicarea, în mod temporar, a variantei alternative prevăzută de art. XL alin. (6) din OUG nr. 7/2026, constând în diminuarea cheltuielilor de personal, cu implementare începând cu data de 1 iulie 2026 și cu obligația ca, de la data de 1 ianuarie 2027, să fie respectată regula privind numărul maxim de posturi.

Reducerea cheltuielilor de personal până la 31 dec 2026 în valoare de 340900 lei va fi efectuată astfel:

☒ indemnizații de hrană și

☒ vouchere la cei cu net peste 6000 lei,

☒ reducerea fondului de salarii datorită vacantării celor două posturi ocupate în 2025

VI. PROTECTIA CATEGORIILOR EXCEPTATE

In conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplica personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate, respectiv invatamant, sanatate, cultura, aparare si ordine publica. Aceste categorii cuprind conform Organigramei aprobata prin HCL nr. 24/13.03.2026:

- Sofer microbuz 1 post
- Asistent medical comunitar 1 post
- Bibliotecar 1 post
- Compartiment asistenta sociala 3 posturi
- Compartiment implementare si postimplementare proiecte 14 posturi

VII. CALENDAR DE IMPLEMENTARE

Masurile de reorganizare vor fi implementate potrivit urmatorului calendar, cu respectarea termenelor imperative prevazute de OUG nr. 7/2026:

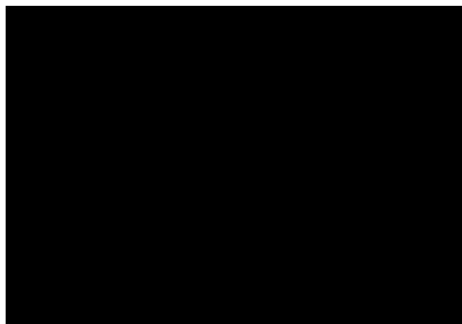
Etapa	Termen legal	Responsabil
Comunicare numar maxim posturi 2026 de catre Prefectura judetului	20 zile de la publicarea OUG (art. XL alin. 2)	Institutia Prefectului judetului
Adoptarea hotararii consiliului local privind noua structura de personal	30 zile de la comunicarea Prefecturii (art. XL alin. 3)	Consiliul local / Primar
Finalizarea reorganizarii aparatului de specialitate si institutiilor publice din subordine	Cel tarziu 1 iulie 2026 (art. XL alin. 4)	Primarul / Conducatorul institutiei

VIII. CONCLUZII

Avand in vedere considerentele expuse, prezenta nota justificativa demonstreaza ca masurile propuse prin hotararea consiliului local sunt:

- conforme cu prevederile imperative ale OUG nr. 7/2026;
- fundamentate pe analiza situatiei reale a personalului din aparatul de specialitate al primariei;
- calibrate in raport cu capacitatea financiara a unitatii administrativ-teritoriale si cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetatenilor;
- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

Nerespectarea termenelor si obligatiilor prevazute de OUG nr. 7/2026 atrage, in conformitate cu art. XL alin. (5) al ordonantei, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit catre bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentelor masuri.



INSPECTOR,
PAVEL ADINA MARIA

Semnatura: _____

RESPONSABIL RESURSE UMANE
RADU AUR

Semnatura: _____

Data: 01.04.2026
Nr. de inregistrare: 1524

chelt personal adm 2025	1948000
media executiei	162333
numar posturi stabilite oug 63	20
medie	8116,67
nr posturi ce trebuie desfiintate	6
numar luni	7
suma ce trebuie redusa	340900
total fond salarii 2026	1607100